



PROFIL DE POSTE - Campagne 2024

ATTACHÉ TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE À PLEIN TEMPS EN ÉLECTRONIQUE

Préambule

Les attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER) sont régis par le décret n° 88-654 du 7 mai 1988 relatif au recrutement d'attachés temporaires d'enseignement et de recherche dans les établissements publics d'enseignement supérieur. Etre attaché temporaire d'enseignement et de recherche permet de préparer une thèse ou de se présenter aux concours de recrutement de l'enseignement supérieur tout en enseignant, en qualité d'agent contractuel. L'ATER participe aux diverses obligations qu'implique son activité d'enseignement : encadrement des étudiants, contrôle des connaissances et examens.

Contexte

L'École Nationale d'Ingénieurs de Brest opère sous la tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur. Elle est affiliée au groupe IMT et est membre fondatrice de l'Alliance Universitaire de Bretagne.

L'équipe pédagogique est composée d'une soixantaine d'enseignants titulaires. Le nombre total d'étudiants est de 850 environ. Les laboratoires de l'ENIB accueillent une trentaine de doctorants.

L'ENIB forme en cinq ans des ingénieurs généralistes système en électronique, informatique et mécatronique. Les enseignements dispensés sont tournés vers le monde de l'entreprise à travers de nombreux stages, ainsi que vers les activités de recherche de l'école. L'école prépare ses élèves-ingénieurs à exercer leur futur métier dans un cadre international. La pédagogie valorise la réflexivité et l'engagement sociétal des étudiants. L'ENIB offre quatre parcours de masters et deux en doctorats. L'école est tutelle des UMR-CNRS IRDL et Lab-STICC.

Elle est également membre des écoles doctorales MathSTIC et SPI, de l'Institut Carnot ARTS, du labEx CominLabs, de l'Equipex Continuum, de la SATT Ouest Valorisation, du pôle de compétitivité I&R et de l'EUR ISblue.

1. Enseignement

Le poste relève du département d'électronique de l'ENIB, qui contribue principalement à l'enseignement dans la formation d'ingénieur généraliste de l'école. La personne recrutée sera amenée à enseigner principalement en cycle préparatoire dans le domaine de l'EEA (électronique analogique, microprocesseurs, signal, asservissements). Des compétences en systèmes embarqués seront avantageuses. Selon le profil de la personne recrutée, des cours en physique (optique géométrique et/ou ondulatoire, électromagnétisme) pourraient être proposés aussi.

Le (ou la) candidat(e) devra être dynamique et montrer une appétence pour l'étude de systèmes complexes faisant intervenir différents champs de compétences en sciences industrielles. En effet, dans le cadre de la formation d'ingénieur généraliste à l'école la personne recrutée participera en tant qu'électronicien(ne), à des enseignements transdisciplinaires en coordination avec l'ensemble de l'équipe pédagogique.



PROFIL DE POSTE - Campagne 2024

Enfin, la personne recrutée devra s'approprier les supports de cours et TD existants définis par l'équipe pédagogique et faire preuve de motivation pour les pédagogies innovantes adaptées au supérieur, et pour l'intégration des enjeux de transition écologique dans les enseignements.

2. Recherche

Le Lab-STICC est une UMR du CNRS (6285) regroupant deux universités (UBO, UBS) et trois écoles d'ingénieurs (ENIB, ENSTA Bretagne et IMT Atlantique). Il regroupe 560 personnels environ, avec des compétences variées en communications numériques, traitement du signal, micro-ondes, photonique, matériaux, systèmes embarqués, électronique, informatique, et sciences de la connaissance.

La personne recrutée viendra renforcer les activités des chercheurs du Lab-STICC à l'ENIB, en photonique, optoélectronique et télécommunications (pôles SyPH, MatRF) ou en traitement d'images (pôle IA & Océan).

Lieu d'exercice : Technopôle de Plouzané

Section CNU de référence : 61 et 63

Durée du contrat : 12 mois

Procédure : dossier de candidature

Constitution du dossier : fiche de candidature + CV + 2 lettres de recommandation

Un bon niveau d'anglais est demandé (B2 du CERCL).

Contacts

Enseignement : M. Kamal NASREDDINE – nasreddine@enib.fr – 02 98 05 71 62

Recherche : M. Stéphane AZOU – azou@enib.fr – 02 98 05 66 44

Liens utiles

[Site ENIB – Travailler à l'école](#)

www.enib.fr

www.labsticc.fr

Soucieuse de promouvoir une représentation équitable des femmes et des hommes parmi son personnel, l'ENIB encourage les candidatures féminines. L'ENIB est ouverte à toutes les diversités.

La politique d'embauche de l'ENIB vise à améliorer la représentation des personnes en situation en handicap au sein de ses effectifs. Toutes les candidatures répondant aux qualifications requises seront examinées.

Présentation aux instances :

CSA (13/11/2023) : vote (décision)