

Contexte :

Bretagne INP est un établissement-composante de l'EPE Université de Brest créé au 1^{er} mars 2025. Il opère sous la forme juridique d'un EPSCP et développe des activités dans le domaine de l'ingénierie et du management. Il regroupe en son sein l'École Supérieure d'Ingénieurs en Agroalimentaire de Bretagne atlantique (ESIAB), l'Institut d'Administration des Entreprises de Brest (IAE), école universitaire de management et l'École Nationale d'Ingénieurs de Brest (ENIB), composantes sous article L713-9 du code de l'éducation. Bretagne INP se donne pour ambition de former des cadres et des techniciens de haut niveau pour relever les défis environnementaux, sociaux et économiques du moment et à venir, au service des organisations privées et publiques de son territoire et au-delà. Pour répondre à ces mêmes enjeux, l'INP développe également des activités de recherche et de valorisation au sein de ses laboratoires et de ses écoles doctorales. Bretagne INP compte quelques 1 700 étudiants et 200 agents répartis sur les sites de Brest, Quimper et Plouzané.

Rejoindre Bretagne INP c'est contribuer à une nouvelle histoire institutionnelle, au service de la transformation de l'enseignement supérieur d'aujourd'hui et à l'accompagnement des transitions du monde de demain !

L'ESIAB, une école d'ingénieurs publique qui vise à préparer des acteurs clés de la bio-ingénierie, capables d'innover et de contribuer à un avenir plus durable. École interne de Bretagne INP et composante de l'Université de Bretagne Occidentale (UBO), l'ESIAB est habilitée par la Commission des Titres d'Ingénieur. Elle forme des ingénieurs capables d'évoluer dans des secteurs stratégiques où la qualité, la sécurité sanitaire et l'innovation sont des enjeux essentiels.

1. Informations sur le poste

Lieu de travail : Bretagne INP – Plouzané

Service d'affectation : ESIAB

Statut : Contractuel

Type de contrat si contractuel : CDD de 12 mois (renouvelable)

Salaire : Grille indiciaire IGE CN (à négocier) – entre 2500 € et 3083 €

Prise de poste souhaitée : 01/02/2026

Quotité de travail : 100 %

2. Description de l'emploi et missions

La personne recrutée, intégrera l'équipe pédagogique de l'ESIAB et aura pour mission d'assurer un soutien opérationnel aux personnes impliquées dans le projet Cyberskills4all pour le développement de microcertifications et de blocs de compétences sur la cybersécurité industrielle en agroalimentaire. La personne recrutée devra travailler en collaboration avec les différents partenaires du projets et acteurs académiques et privés.

Activités principales :

- Développer des contenus pédagogiques :
 - Concevoir et mettre en œuvre des blocs de compétences et microcertifications en cybersécurité industrielle pour le secteur agroalimentaire (2 microcertifications et 2 blocs prévus – production étalée sur l'année).
 - Accompagner et conseiller les enseignants et intervenants.
 - Animer et coordonner le travail avec les partenaires.

- Contribuer à l'amélioration continue du dispositif :
- Conseiller les enseignants dans la scénarisation de leurs enseignements et l'intégration d'approches innovantes
- Recueillir les retours des enseignants, apprenants et partenaires.
- Proposer des actions correctives et faire évoluer les parcours.

3. Compétences et qualités attendues

1) **Savoirs (connaissances) :**

- Maîtrise de l'ingénierie de formation.
- Maîtrise de la conduite de projet.
- Bonne connaissance de la réglementation relative à la formation continue et à l'alternance (comptabilité publique).

2) **Savoir-faire (compétences opérationnelles) :**

- Bonne connaissance des outils numériques au service de la pédagogie.
- Maîtrise des méthodes d'ingénierie de formation et d'ingénierie pédagogique.

3) **Savoir-être (compétences comportementales) :**

- Être rigoureux.
- Être autonome et avoir le sens de l'initiative.
- Avoir l'esprit d'équipe.
- Sens de la pédagogie.

Candidature : CV, lettre de motivation, lettres de recommandation, le cas échéant, à retourner par voie numérique uniquement au service RH : rh@enib.fr.

Date limite de candidature : 08/01/2026.

Processus de recrutement : entretien.

Contacts :

Monsieur Gaétan LE FLOCH, directeur de l'ESIAB,
gaetan.lefloch@univ-brest.fr

Liens utiles

www.enib.fr

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoignez un établissement handi-accueillant, attaché à la mixité, à la diversité, à l'ouverture sociale et engagé dans la promotion de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Passez à l'Ouest, rejoignez un environnement de travail unique en bord de mer, et bénéficiez d'un cadre de vie exceptionnel : pour en savoir plus sur Brest, classée 9e ville de France où il fait bon vivre, rendez-vous sur www.Brest.life.fr.