

POSTE D'ENSEIGNEMENT EN MÉCANIQUE H/F

Contexte

Bretagne INP est un établissement-composante de l'EPE Université de Brest créé au 1^{er} mars 2025. Il opère sous la forme juridique d'un EPSCP et développe des activités dans le domaine de l'ingénierie et du management. Il regroupe en son sein l'École Supérieure d'Ingénieurs en Agroalimentaire de Bretagne atlantique (ESIAB), l'Institut d'Administration des Entreprises de Brest (IAE), école universitaire de management et l'École Nationale d'Ingénieurs de Brest (ENIB), composantes sous article L713-9 du code de l'éducation, Bretagne INP se donne pour ambition de former des cadres et des techniciens de haut niveau pour relever les défis environnementaux, sociétaux et économiques du moment et à venir, au service des organisations privées et publiques de son territoire et au-delà. Pour répondre à ces mêmes enjeux, l'INP développe également des activités de recherche et de valorisation au sein de ses laboratoires et de ses écoles doctorales. Bretagne INP compte quelques 1700 étudiants et 200 agents répartis sur les sites de Brest, Quimper et Plouzané. Rejoindre Bretagne INP c'est contribuer à une nouvelle histoire institutionnelle, au service de la transformation de l'enseignement supérieur d'aujourd'hui et à l'accompagnement des transitions du monde de demain.

L'ENIB forme en cinq ans des ingénieurs généralistes de terrain en système en électronique, informatique et mécatronique. Les enseignements dispensés sont tournés vers le monde de l'entreprise à travers de nombreux stages, ainsi que vers les activités de recherche de l'établissement. L'école prépare ses élèves-ingénieurs à exercer leur futur métier dans un cadre international. La pédagogie valorise la réflexivité, les activités en petits effectifs, le recours aux projets et travaux collectifs, ainsi que l'engagement sociétal des étudiants, qui est la signature de l'ENIB. L'approche programme est en cours de déploiement. En complément, l'établissement offre quatre parcours de masters et deux en doctorats. Près de 40% des étudiants effectuent un second diplôme pendant leur scolarité, un master avec l'IAE de l'université de Brest, un DU entrepreneuriat avec le pôle PEPITE, un des 25 masters internationaux à l'étranger ou encore une dernière en contrat de professionnalisation. L'école est tutelle principale des UMR, CNRS IRDL et Lab-STICC. Elle est également membre des écoles doctorales MathSTIC Bretagne Océane et SPI.bzh, de l'Institut Carnot ARTS, du labEx CominLabs, du pôle de compétitivité I&R, de l'EquipEx Continuum et de l'EUR Isblue. L'ENIB héberge également le site brestois de l'IRT com et est active au sein de la SATT Ouest Valorisation et du PUI Blue Box.

1. Enseignement

Le poste est situé au sein du département de mécatronique de l'ENIB. La personne candidate devra être dynamique, rigoureuse, montrant des capacités à respecter les échéances et à travailler en équipe. Elle devra aussi montrer une appétence pour l'étude de systèmes complexes faisant intervenir différents champs de compétences en sciences industrielles. *La personne recrutée effectuera principalement des enseignements dans le premier cycle (années L1 à L3) de la formation ingénieur, dans le domaine du génie mécanique et de la mécanique du solide, plus précisément la conception mécanique, la CAO, FAO, RDM, et dynamique des solides indéformables. La connaissance du logiciel de CAO Catia V5 sera nécessaire.* La personne recrutée devra s'approprier les supports de cours et TD existants définis par l'équipe pédagogique. La personne recrutée devra aussi éventuellement pouvoir s'intégrer dans certains enseignements par projet multidisciplinaires. Il est attendu de la personne recrutée de participer aux différentes missions pédagogiques et tâches collectives de l'école, lesquelles peuvent contenir (sans exhaustivité) la participation à l'encadrement de projets étudiants et de stagiaires, la participation aux journées portes ouvertes, aux salons, la participation aux soutenances, et aux jurys.

La **charge de service** sera comprise entre **192h et 384 h eq TD**, incluant les différentes missions pédagogiques pré-citées ainsi que la participation à des activités administratives. La personne recrutée devra justifier d'un niveau Master ou plus dans les domaines de la mécanique et du génie mécanique (diplôme ou expérience), et d'expériences d'enseignement dans ces domaines dans l'enseignement supérieur.

2. Recherche

L'Institut de Recherche Dupuy de Lôme (IRD L) est une UMR du CNRS (6027) regroupant deux universités (UBO, UBS), deux écoles d'ingénieurs (ENIB, ENSTA), et compte actuellement plus de 300 membres (100 enseignants-chercheurs, 140 doctorants, 45 personnels techniques et administratifs). L'IRD L traite des questions liées à l'ingénierie des matériaux et des systèmes utilisés dans les secteurs industriels liés à l'automobile, l'énergie, l'aéronautique, la santé, aux transports et plus particulièrement tous les domaines en interaction dynamique avec le milieu marin, telles que la construction navale et offshore, les énergies marines.

Si la personne recrutée a un profil en lien avec les activités recherche, elle pourra participer à la mise en œuvre des activités de recherche pilotés par des chercheurs de l'IRD L au sein d'un des Pôles Thématiques de Recherche (PTRs) de l'IRD L. Les PTRs prioritaires seront les PTR3 (Structures, fluides et interactions) et PTR5 (Comportement et durabilité des matériaux).

Lieu d'exercice : ENIB, technopôle Brest Iroise, 29280 PLOUZANÉ

Durée du contrat : 12 mois, démarrage au 1^{er} septembre 2026

Salaire : 2 195€ bruts (100%). Une reprise éventuelle des expériences professionnelles d'enseignement sera possible.

Procédure : dossier de candidature, et entretien.

Constitution du dossier : CV + 2 lettres de recommandation

Un bon niveau d'anglais est demandé (B2 du CERCL).

Date limite de soumission du dossier : 10 juin 2026

Contacts :

Enseignement : M. Thomas Heuzé - thomas.heuze@enib.fr - +33 (0)2 98 05 66 81

Liens utiles

www.enib.fr

www.irdl.fr

Soucieuse de promouvoir une représentation équitable des femmes et des hommes parmi son personnel, l'ENIB encourage les candidatures féminines. L'ENIB est ouverte à toutes les diversités.

La politique d'embauche de l'ENIB vise à améliorer la représentation des personnes en situation de handicap au sein de ses effectifs. Toutes les candidatures répondant aux qualifications requises seront examinées.